

Themenbereich	SDG	Ziel	Zeithorizont	Maßnahme	Status
Attraktiver Arbeitgeber		Erhaltung der Stabilität der Mitarbeitendenzufriedenheit und Stärkung der Arbeitgebermarke	kurz- und mittelfristig	Teilnahme an Zertifizierungsprozessen	umgesetzt
				Verankerung eines strategischen Employer Brandings in der HR-Strategie	in Umsetzung
Mitarbeitendenzufriedenheit		Steigerung der Mitarbeitendenzufriedenheit durch flexible Arbeitsbedingungen	kurz- und mittelfristig	Etablierung und Weiterentwicklung der RAG-Family Initiative und Maßnahmen zur Arbeitszeitflexibilisierung	umgesetzt
Gesundheitsförderung		Gesundheitsförderung der Mitarbeitenden durch nachhaltiges Gesundheitsmanagement	kurz- und mittelfristig	Ausweitung des betrieblichen Gesundheitsmanagements mit jährlichen Schwerpunkten	in Umsetzung
Arbeitssicherheit		Weiterentwicklung der gelebten Sicherheitskultur	kurz- und mittelfristig	Audits und Unterweisungen mit Fachkräften, Meldung von unsicheren Handlungen	in Umsetzung
Aus- und Weiterbildung		Stärkung der Innovationskraft durch Fachkräftebindung und lernorientierte Führungskultur	kurz- und mittelfristig	Kontinuierliche Weiterentwicklung der Führungskräftekompetenzen und Bereitstellung eines digitalen Lernmanagementsystems; Individualisierung der Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten; praxisnahe Ausbildung durch Kooperationen	in Umsetzung
				Orientierung des Schulungsangebots an zeitgemäßen Inhalten; Förderung fachlicher und persönlicher Kompetenzen, Etablierung transparenter Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten	in Umsetzung
				Optimierung des Onboardings und Weiterbildungsprozesses; Förderung des Wissenserhalts durch Einbindung ehemaliger Mitarbeitenden	in Planung
Diversität und Chancengleichheit		Diversität und Inklusion als integraler Bestandteil der Unternehmenskultur	kurz- und mittelfristig	Beteiligung an Inklusionsprojekten	umgesetzt
				Erweiterung interner Unternehmensrichtlinien	in Umsetzung
				Erstellung einer RAG-Vielfalt-Strategie	in Planung